

Vyřizuje:
Odbor podpory vědy Kanceláře
AV ČR

Č. j.:
KAV-589/OPV/2019

URL:
http://interni.avcr.cz/Dokumenty/Interni_normy/

Interní předpisy

Akademie věd ČR

Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 7

ze dne 12. února 2019,

kteřou se mění směrnice Akademické rady AV ČR č. 10/2018, Program podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů

(o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů)

Směrnice rozeslána dne 20. března 2019

ČÁST PRVNÍ
Změna Směrnice č. 10/2018

1. Název směrnice zní:
„o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů“.
2. V § 1 odst. 2 písm. a) se slova „(dále jen „postdoktorand“)" zrušují.
3. V § 1 odst. 2 písmeno b) zní:
„b) jehož délka výzkumné praxe od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu je v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nejvýše 2 roky“.
4. V § 1 odstavec 3 zní:
„(3) Do délky výzkumné praxe podle odst. 2 písm. b) se nezapočítává:
 - a) čerpání mateřské a rodičovské dovolené,
 - b) pracovní neschopnost delší než 90 dní,
 - c) povinná vojenská služba,
 - d) doba péče o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby,
 - e) doba strávená na dlouhodobém zahraničním studijním pobytu, pokud od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu do podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ uplynuly nejvýše 4 roky.
5. V § 1 odstavec 4 zní:
„(4) Navrhovaný kandidát v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nemusí být zaměstnancem pracoviště, jeho pracovní poměr k pracovišti však musí trvat po celou dobu poskytování podpory Akademií věd ČR v rozsahu plného pracovního úvazku.“
6. Do § 1 se doplňuje odstavec 5, který zní:
„(5) Snižování pracovního úvazku výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „postdoktorand“) je možné až do výše 0,5 v případě, že postdoktorand nemá žádný další pracovní poměr a zároveň pečuje o dítě mladší než 15 let nebo pečuje o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby.“
7. V § 2 odstavce 1, 2 a 3 znějí:
„(1) Návrh na zařazení do Programu PPLZ (dále jen „návrh“) předkládá ředitel pracoviště po projednání v radě pracoviště zpravidla ve dvou termínech do 30. dubna nebo do 30. září.
(2) Návrh obsahuje:
 - a) údaje o navrhovaném kandidátovi, včetně názvu útvaru pracoviště, do kterého má být navrhovaný kandidát zařazen, a dobu trvání podpory,
 - b) údaje o názvu výzkumného tématu, rámcovém pracovním programu navrhovaného kandidáta a informace o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž pracuje,

- c) strukturovaný životopis navrhovaného kandidáta a doložení jeho vědeckých a případně i pedagogických a organizačních schopností včetně perspektivy jeho profesního uplatnění na pracovišti,
 - d) motivační dopis,
 - e) vyjádření rady pracoviště,
 - f) vyjádření ředitele pracoviště,
 - g) prohlášení navrhovaného kandidáta, že souhlasí s navrženými pracovními podmínkami a rámcovým pracovním programem.
- (3) Údaje v odstavci 2 písm. b), c) a d) mohou být v anglickém jazyce.“
8. V § 3 se odstavec 5 zrušuje.
9. V § 4 odst. 1 se slova „výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „výzkumný pracovník Programu PPLZ“)" nahrazují slovem „postdoktoranda“.
10. V § 4 odstavce 5 a 6 znějí:
- „(5) Ředitel pracoviště bezodkladně informuje předsedu Komise:
- a) v případě plánovaného zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů,
 - b) o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž bude postdoktorand pracovat.
- (6) Po dobu zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů se dotace zpravidla neposkytuje.“
11. V § 4 se odstavec 7 zrušuje.
12. V § 5 odst. 1 se slova „výzkumného pracovníka Programu PPLZ“ nahrazují slovem „postdoktoranda“.
13. V § 5 odstavec 2 zní:
- „(2) Kritérii hodnocení jsou plnění cílů v rámci zaměření rámcového pracovního programu postdoktoranda a kvalita dosažených výsledků.“
14. V § 6 odstavec 2 zní:
- „(2) Zpráva podle odst. 1 obsahuje:
- a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda.“
15. V § 6 odstavec 4 zní:
- „(4) Závěrečná zpráva obsahuje:

- a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda od data předložení zprávy podle odst. 2,
- b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých od data předložení zprávy podle odst. 2 v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
- c) zprávu o čerpání dotace v jednotlivých letech financování,
- d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda za celou dobu poskytování dotace,
- e) zhodnocení přínosu účasti v Programu PPLZ pro odborný rozvoj postdoktoranda a pro pracoviště.“

16. Do § 6 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Údaje podle odst. 2 písm. a), b) a d) a podle odst. 4 písm. a), b), d) a e) mohou být v anglickém jazyce.“

Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 6.

17. Číslování § 8, 9 a 10 se opravuje na § 7, 8 a 9.

ČÁST DRUHÁ

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
předsedkyně AV ČR

Pro přehlednost se v příloze uvádí úplné znění směrnice, jak vyplývá z pozdější změny.

Příloha

ÚPLNÉ ZNĚNÍ

Směrnice Akademické rady Akademie věd ČR č. 10/2018 ze dne 17. července 2018

o Programu podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů, ve znění pozdější změny

Změna:
Směrnice č. 7/2019

HLAVA I

Obecná ustanovení

§ 1

Základní ustanovení

- (1) Program podpory perspektivních lidských zdrojů – postdoktorandů (dále jen „Program PPLZ“) má za cíl podpořit kategorii začínajících výzkumných pracovníků, kteří jsou perspektivní pro rozvoj stávajících i nových vědních oborů na pracovištích AV ČR (dále jen „pracoviště“).
- (2) Na zařazení do Programu PPLZ může být navržen pouze výzkumný pracovník:
 - a) zařazený do kvalifikačního stupně „Postdoktorand“ dle Karierního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR,
 - b) jehož délka výzkumné praxe od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu je v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nejvýše 2 roky
(dále jen „navrhovaný kandidát“).
- (3) Do délky výzkumné praxe podle odst. 2 písm. b) se nezapočítává:
 - a) čerpání mateřské a rodičovské dovolené,
 - b) pracovní neschopnost delší než 90 dní,
 - c) povinná vojenská služba,
 - d) doba péče o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby,
 - e) doba strávená na dlouhodobém zahraničním studijním pobytu, pokud od udělení titulu Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalentu do podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ uplynuly nejvýše 4 roky.
- (4) Navrhovaný kandidát v době podání návrhu na zařazení do Programu PPLZ nemusí být zaměstnancem pracoviště, jeho pracovní poměr k pracovišti však musí trvat po celou dobu poskytování podpory Akademií věd ČR v rozsahu plného pracovního úvazku.
- (5) Snížení pracovního úvazku výzkumného pracovníka zařazeného do Programu PPLZ (dále jen „postdoktorand“) je možné až do výše 0,5 v případě, že postdoktorand nemá žádný další pracovní poměr a zároveň pečuje o dítě mladší než 15 let nebo pečuje o osobu, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby.

§ 2

Návrh na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrh na zařazení do Programu PPLZ (dále jen „návrh“) předkládá ředitel pracoviště po projednání v radě pracoviště zpravidla ve dvou termínech do 30. dubna nebo do 30. září.
- (2) Návrh obsahuje:
 - a) údaje o navrhovaném kandidátovi, včetně názvu útvaru pracoviště, do kterého má být navrhovaný kandidát zařazen, a dobu trvání podpory,
 - b) údaje o názvu výzkumného tématu, rámcovém pracovním programu navrhovaného kandidáta a informace o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž pracuje,
 - c) strukturovaný životopis navrhovaného kandidáta a doložení jeho vědeckých a případně i pedagogických a organizačních schopností včetně perspektivy jeho profesního uplatnění na pracovišti,
 - d) motivační dopis,
 - e) vyjádření rady pracoviště,
 - f) vyjádření ředitele pracoviště,
 - g) prohlášení navrhovaného kandidáta, že souhlasí s navrženými pracovními podmínkami a rámcovým pracovním programem.
- (3) Údaje v odstavci 2 písm. b), c) a d) mohou být v anglickém jazyce.
- (4) Přílohou návrhu může být doporučující stanovisko významného odborníka.
- (5) V případě podání více návrhů označí pracoviště pořadí jejich důležitosti.

§ 3

Projednání návrhů na zařazení do Programu PPLZ

- (1) Návrhy projednává Komise Programu PPLZ sestavená z členů Akademické rady AV ČR a Vědecké rady AV ČR (dále jen „Komise“). Předsedou Komise je člen Akademické rady AV ČR pověřený podporou excelence. Členy Komise a jejího tajemníka jmenuje Akademická rada AV ČR. Tajemník Komise je pracovníkem Kanceláře AV ČR.
- (2) Návrhy jsou hodnoceny podle následujících kritérií:
 - a) předpokládaný odborný přínos navrhovaného kandidáta pro pracoviště,
 - b) dosavadní vědecká činnost navrhovaného kandidáta.
- (3) Komise předkládá Akademické radě AV ČR ke schválení návrhy ve třech kategoriích:
 - a) 1 - doporučuje,
 - b) 2 - doporučuje podmíněně – v závislosti na výši rozpočtu AV ČR,
 - c) 3 - nedoporučuje.
- (4) Po projednání návrhů Akademickou radou AV ČR zašle předseda Komise pracovišti vyznění o tom, zda byl návrh Akademickou radou AV ČR schválen nebo neschválen.

HLAVA II
Podmínky financování

§ 4

- (1) Osobní náklady postdoktoranda jsou podporovány dotací (dále jen „dotace“).
- (2) Dotace se poskytuje pracovišti podle směrnice Akademické rady AV ČR o dotacích poskytovaných Akademií věd České republiky pracovištím.
- (3) Výše dotace činí nejvýše 600 000 Kč na jeden kalendářní rok.
- (4) Dotace se poskytuje na dobu nejméně 1 roku a nejvýše 2 let. Podmínkou pro poskytnutí dotace na další kalendářní rok je kladné doporučení podle § 6.
- (5) Ředitel pracoviště bezodkladně informuje předsedu Komise:
 - a) v případě plánovaného zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů,
 - b) o projektech financovaných účelovou podporou, na nichž bude postdoktorand pracovat.
- (6) Po dobu zahraničního pracovního pobytu postdoktoranda delšího než 60 dnů se dotace zpravidla neposkytuje.

HLAVA III

Hodnocení

§ 5

- (1) Komise jednou ročně hodnotí řešení výzkumného tématu postdoktoranda, a to po prvním roce poskytování dotace, resp. ukončení jejího poskytování.
- (2) Kritérii hodnocení jsou plnění cílů v rámci zaměření rámcového pracovního programu postdoktoranda a kvalita dosažených výsledků.

§ 6

Zpráva o řešení za uplynulé období a závěrečná zpráva

- (1) Pro účely ročního hodnocení podle § 5 odst. 1 ředitel pracoviště předkládá Komisi zprávu za uplynulé období do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace v daném kalendářním roce, pokud není určeno jinak.
- (2) Zpráva podle odst. 1 obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda,
 - b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda.
- (3) Závěrečnou zprávu předkládá ředitel pracoviště Komisi do 1 měsíce po ukončení poskytování dotace, pokud není určeno jinak.
- (4) Závěrečná zpráva obsahuje:
 - a) informaci o řešení výzkumného tématu postdoktoranda od data předložení zprávy podle odst. 2,

- b) seznam zveřejněných a ke zveřejnění přijatých výstupů vzniklých od data předložení zprávy podle odst. 2 v souvislosti s plněním rámcového pracovního programu,
 - c) zprávu o čerpání dotace v jednotlivých letech financování,
 - d) vyjádření ředitele pracoviště k plnění rámcového pracovního programu postdoktoranda za celou dobu poskytování dotace,
 - e) zhodnocení přínosu účasti v Programu PPLZ pro odborný rozvoj postdoktoranda a pro pracoviště.
- (5) Údaje podle odst. 2 písm. a), b) a d) a podle odst. 4 písm. a), b), d) a e) mohou být v anglickém jazyce.
- (6) Zprávu o hodnocení schvaluje Akademická rada AV ČR na návrh Komise.

§ 7

Společná ustanovení

Návrhy, zprávy a ostatní podklady jsou podávány prostřednictvím informačního systému Kanceláře AV ČR, pokud není určeno jinak.

§ 8

Zrušovací ustanovení

Zrušuje se Směrnice Akademické rady AV ČR č. 2/2013 – Program podpory perspektivních lidských zdrojů – mzdová podpora postdoktorandů na pracovištích AV ČR ve znění pozdějších změn.

§ 9

Účinnost

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. srpna 2018.

prof. RNDr. Eva Zažímalová, CSc.
předsedkyně AV ČR